

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида «Золотой ключик»  
с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей  
(МДОАУ д/с «Золотой ключик»)

СОГЛАСОВАНО:  
Педагогическим советом  
протокол № 2  
«28» ноября 2024 г

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор  
МДОАУ д/с «Золотой ключик»  
\_\_\_\_\_ Г.В. Юркова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат  
00F64E7C3AF51DBDB71C1494AF558045D6  
Владелец Юркова Галина Владимировна  
Действителен с 24.01.2024 по 18.04.2025

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ЕЖЕГОДНОМ ОСНОВНОМ УДЛИНЕННОМ  
ОПЛАЧИВАЕМОМ ОТПУСКЕ РАБОТНИКОВ  
в Муниципальном дошкольном образовательном автономном  
учреждении детском саду общеразвивающего вида  
«Золотой ключик» с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому развитию детей  
МДОАУ д/с «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК»**

Введено в действие приказом № 457-ОД от 28.11.2024 г.

В дело № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.  
личная подпись специалиста,  
ответственного за архив

## 1. Общие положения

- 1.1. Положение об ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске работников в Муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении детском саду общеразвивающего вида «Золотой ключик» с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей (далее Порядок) устанавливает продолжительность отпусков работников образовательных организаций (педагогических и руководящих).
- 1.2. Положение разработано в соответствии со [статьей 334](#) Трудового кодекса Российской Федерации, статьями [47](#), [51](#) и [52](#) Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», Уставом образовательной организации.
- 1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МДОАУ д/с «Золотой ключик».
- 1.4. Изменения и дополнения к Положению принимаются в новой редакции Педагогическим советом МДОАУ д/с «Золотой ключик», утверждаются приказом директора образовательной организации.
- 1.5. После принятия новой редакции Положения, предыдущая редакция утрачивает силу.

## 2. Основания для предоставления ежегодного оплачиваемого удлиненного отпуска работникам

- 2.1. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется постановлением Правительства Российской Федерации (ст. 334 Трудового кодекса Российской Федерации)
- 2.2. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ) (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 дней.
- 2.3. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска руководителям, должности которых указаны в подразделе 1 раздела II номенклатуры должностей, работающим в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении составляет 56 дней.
- 2.4. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска руководителям, должности которых указаны в подразделе 2 раздела II номенклатуры должностей, работающие в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью составляет 56 дней.
- 2.5. Порядок предоставления удлиненного отпуска соответствует порядку предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в том числе при переносе, разделении на части, отзыве, замене денежной компенсацией и т.д.
- 2.6. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях.
- 2.7. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогического работника, работающего с обучающимися с ОВЗ, не зависит от количества указанных обучающихся на ставку педагогического работника.

- 2.8. Изменения количества обучающихся с ОВЗ в течение года не является основанием для отказа в предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска.
- 2.9. Правовой статус «обучающийся с ОВЗ» возникает в результате решения психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК). Не каждому ребенку-инвалиду требуются специальные условия, и если нет соответствующего решения ПМПК, то такой ребенок не является обучающимся в ОВЗ.
- 2.10. Для подтверждения того, что педагогический работник непосредственно участвует в работе с обучающимися с ОВЗ, у обучающегося должно быть соответствующее заключение ПМПК, а у педагогического работника – педагогическая нагрузка по участию в реализации образовательной программы указанного обучающегося (обучающихся).
- 2.11. Педагог имеет право на предоставление дополнительных дней отпуска с момента начала работы с обучающимся с ОВЗ.
- 2.12. При поступлении в группу ребенка с ОВЗ заместитель директора по методической работе /старший воспитатель/ пишет служебную записку о внесении изменений в трудовой договор педагога, в связи с изменениями условий работы.
- 2.13. В связи с изменениями условий договора, длительность отпуска педагога должна быть рассчитана с учетом фактического времени, в течение которого педагог занимался с обучающимся с ОВЗ.