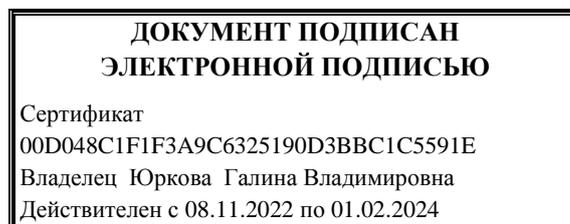


Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МДОАУ д/с «Золотой ключик»
Председатель ППО МДОАУ
д/с «Золотой ключик»
_____ Ю.А. Михель
« » _____ 2023г.

Утверждаю:
Директор
МДОАУ д/с «Золотой ключик»
_____ Г.В. Юркова
« » _____ 2023 г.
Приказом № 173-ОД от 16.06.2023г.



Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
образовательных учреждений длительного отпуска до одного года в
Муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении
детском саду общеразвивающего вида «Золотой ключик» с
приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей
(МДОАУ д/с «Золотой ключик»)

Принято общим собранием
работников МДОАУ д/с «Золотой ключик»
(протокол от 31.05.2023 №2)

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска до одного года педагогическим работникам образовательной организации на основании 2 п. 5 ст. 47 Законом «Об образовании в Российской Федерации».
2. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы (ст. 335 ТК РФ).
3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.
4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается (Приказ от 31.05.2016г. № 644 Министерства образования и науки РФ):
 - 4.1 Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору.
 - 4.2 Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).
 - 4.3 Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.
5. Продолжительность непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
6. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации.
8. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом образовательной организации.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора МДОАУ д/с «Золотой ключик».
10. За педагогическими работниками образовательной организации, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).
11. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).
12. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя образовательной организации, за исключением ликвидации организации.
13. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом или по согласованию с директором образовательной организации, переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.