

13

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение
детский сад общеразвивающего вида «Золотой ключик»
с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей
(МДОАУ д/с «Золотой ключик»)

РАССМОТРЕНО:
Педагогическим советом
Протокол № 1
«28» февраля 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МДОАУ
д/с «Золотой ключик»
Г.В. Юркова Г.В. Юркова

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И
ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения
детского сада общеразвивающего вида «Золотой ключик» с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому развитию детей
МДОАУ Д/С «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК»

Введено в действие приказом № 56-ОД от 28.02.2018 г.

В дело № _____

_____ «_____» _____ 20__ г.
личная подпись специалиста,
ответственного за архив

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее по тексту Положение) Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Золотой ключик» с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей (далее по тексту МДОАУ д/с «Золотой ключик» или образовательная организация) определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательной организации.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 г. № 1155, Трудовым кодексом РФ, Уставом МДОАУ д/с «Золотой ключик».
- 1.3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических работников образовательной организации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогами МДОАУ д/с «Золотой ключик» возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательной организации или запроса педагогического работника.
- 1.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических работников образовательной организации способствует:
 - повышению качества образования;
 - удовлетворению запросов педагогических работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации образовательной деятельности в соответствии с современными тенденциями развития образования;
 - формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
 - оказанию помощи в реализации творческого потенциала.
- 1.5. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации педагогических работников образовательной организации.
- 1.6. Целью получения дополнительного профессионального образования работниками образовательной организации является соответствие образования занимаемой педагогической должности.
- 1.7. Срок действия данного Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

- 2.1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических работников образовательной организации осуществляется через различные формы:
 - аттестацию;
 - курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
 - дистанционное обучение;

- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
 - самообразование;
 - участие в методических мероприятиях на уровне образовательных организаций (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
 - изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
 - участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами образовательной организации).
- 2.1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах. Также может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.
- 2.2. Педагоги могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.
- 2.3. Копии документов, выданных учебными учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются в образовательную организацию.
- 2.4. В случае направления работника для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.
- 2.5. Педагоги, прошедшие курсовую переподготовку могут использоваться администрацией образовательной организации в проведении методических мероприятий на уровне детского сада.
- 2.6. Повышение квалификации осуществляется в виде самообразования, курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки.
- 2.7. Самообразование - наименее формализованный способ повышения квалификации, предоставляющий наибольшую творческую свободу педагогу. Количество и объём вопросов, выбираемых для освоения, определяются педагогом самостоятельно. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются на основании «Положения по организации работы педагогов над темами по самообразованию». В конце учебного года старший воспитатель осуществляет контроль за наличием планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.
- 2.8. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:
- краткосрочное тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического работника;
 - длительное обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.
- 2.9. Профессиональная переподготовка.
Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго образования).
- 2.10. Стажировка.
Стажировка представляет собой обучение педагогических работников, направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности. Стажировка может реализовываться в качестве:
- отдельного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);
 - отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенного в индивидуальную образовательную программу работника.

- 2.11. Заместитель директора по методической работе включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне образовательной организации и способствует пропагандированию лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Организация работы

- 3.1. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников включает в себя:
- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
 - переговоры и заключение договоров с образовательными учреждениями о профессиональном обучении педагогических работников, включая участие в выездных курсах на основании образовательных запросов педагогических работников;
 - ежегодное формирование проекта плана повышения квалификации педагогических работников;
 - утверждение плана повышения квалификации педагогических работников, принятого на заседании педагогического совета.
- 3.2. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:
- временной нетрудоспособности работника (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
 - отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации.
- 3.3. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:
- наступление очередного срока повышения квалификации;
 - рекомендация аттестационной комиссии;
 - инициатива работника.
- 3.4. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.
- 3.5. За работниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.
- 3.6. Каждый педагог образовательной организации имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.
- 3.7. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.
- 3.8. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.
- 3.9. Координацию деятельности профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательной организации осуществляет заместитель директора по методической работе.

4. Документация

- 4.1. В МДОАУ д/с «Золотой ключик» ведется следующая документация:
- график аттестации педагогических работников;
 - график повышения квалификации;
 - база данных о педагогических работниках образовательной организации, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;

- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
 - перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогов.
- 4.2. Документация, перечисленная в п. 4.1., находится в методическом кабинете у заместителя директора по методической работе и обновляется ежегодно на начало учебного года.
- 4.3. Контроль за повышением квалификации осуществляет руководитель образовательной организацией и заместитель директора по методической работе.